

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Mayo del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
250814 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.

Tipo	Descripción	POBLACIONES			
		Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres
REFERENCIA	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en el estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	138,653	75,025	63,618
NO AFECTADA POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos cursando en otras instituciones de educación superior en la zona centro y zona sur del Estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	73,388	39,711	33,677
	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en la zona norte del Estado de Chihuahua, que el instituto está en posibilidad de atender.	Alumnas y alumnos	65,265	35,324	29,941
	Las alumnas y alumnos que cursan educación superior en la institución que el programa está en condiciones reales de atender.	Alumnas y alumnos	1,240	667	573
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en la zona norte del Estado de Chihuahua, que el instituto no está en posibilidad de atender por capacidad.	Alumnas y alumnos	64,025	34,657	29,368
ATENIDA	Las alumnas y alumnos que cursan educación superior en la institución que el programa está en condiciones reales de atender.	Alumnas y alumnos	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Temá Transversal

E10414 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Plan Nacional de Desarrollo 2022-2030

EG020101004004 - Crear las condiciones para ampliar el sistema dual de educación y formación profesional en colaboración con empresas, y fortalecer la certificación de competencias laborales para reducir las brechas de habilidades y aumentar la oferta laboral especializada.

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.

Programas de Mediano Plazo 2022-2027

PS05020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la interacción que abben tener los planes de estudio en el sector productivo.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual			Acumulado		
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
11,208,859.58	392,353.80	11,208,859.58	13,930,735.33	392,353.80	2.82
INDICADORES DEL PROGRAMA					
Total de Indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mas de Mayo del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES									
2E051CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS									
Definición del Programa									
Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.									
Problema que atiende el Programa									
113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.									
FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1179099	CONTRASTE ESTYAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍ DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E051CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	87.07%	9,757,594.61	9,818,452.11	196,176.90	8,622,275.31	
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E051CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	12.93%	1,449,274.95	4,112,283.22	196,176.90	3,916,106.42	
Total de presupuesto				100.00%	11,206,869.56	13,930,735.33	392,353.80	13,538,381.73	

Mes de Mayo del 2026

de las alumnas y alumnos en el mercado laboral

Mes de Mayo del 2026

PRBRREP367

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2003 (CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS)															
Objetivos			Indicador												
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repprog.	Metd	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C3101	Realización de eventos de promoción institucional.	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados	PorCENTIALE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(EPR/EPP)*100 EPR = Eventos de Promoción realizados EPP = Eventos de Promoción Planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Eventos Eventos	12.00 12.00	100.00	0.00 12.00	0.00	0.00 12.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	Los servicios externos de Coordinación de la oficina de la subdirección de eventos de promoción institucional.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C3102	Promoción de las actividades extracurriculares (culturales, cívicas, deportivos y ambientales)	Porcentaje de alumnos y alumnas participando en actividades de promoción	PorCENTIALE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(APPA/PAAS)*100 APPA = Alumnos y Alumnos participando en actividades de promoción PAAS = Alumnos y Alumnos inscritos en el semestre	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	254.00 1,134.00	22.40	0.00 1,134.00	0.00	0.00 1,134.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	El municipio cuenta con disponibilidad en su oficina para la realización de eventos del Departamento de Extracurriculares.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C32	Convenios de colaboración con el sector gubernamental, productivo y social firmados.	Porcentaje de convenios de Colaboración	PorCENTIALE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(CCRR/CCCP)*100 CCRR = Convenios de Colaboración Firmados realizados CCCP = Convenios de Colaboración Firmados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios Convenios	138.00 138.00	100.00	0.00 139.00	0.00	0.00 139.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación Semestral—	Existe el interés de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo una subdirección de convenios.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C2021	Gestión con los sectores gubernamental, productivo y social.	Porcentaje de los proyectos aprobados	PorCENTIALE	Gestión Ascendente Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	(PGA/PAFG)*100 PGA = Proyectos de Gestión Aprobados PAFG = Proyectos de Gestión Realizados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos Proyectos	3.00 3.00	100.00	0.00 3.00	0.00	0.00 3.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación y extensión Anual—	Existe participación de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo una eficiente gestión.
Justificación :															
Observaciones :															

406 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																	
ZEB51C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Objetivos			Indicador					Meta			Avances del indicador				Medio de Verificación		Sujetos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Trazectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repprog.	Metz	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.				
Observaciones :																	
ACTINDAD C0302	Celebración de Reuniones de Consejo de Vinculación	Porcentaje reuniones celebradas por el consejo de vinculación	PORCENTAJE	Gestión Asesante Anual ASCENDENTE	(RCV/RCV)*100 RCV = Reuniones celebradas por el consejo de vinculación RCV = Reuniones programas del consejo de vinculación	ACUMULADO CONSTANTE	Reuniones Reuniones	1.00 1.00	100.00	0.00 1.00	0.00	0.00 1.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO.- Proceso de Vinculación Capta de indicadores de la oficina de la Subdirección de Vinculación. Subdirección de Vinculación Anual—		Existen interés de vincularse con las diferentes sectores público, privado y social.	
Justificación :	Mide el porcentaje de las reuniones celebradas por el consejo de vinculación en relación a las reuniones del consejo de vinculación programadas. Para determinar la colaboración de los diferentes sectores.																
Observaciones :																	
COMPONENTE C03	Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.	Porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado.	PORCENTAJE	Gestión Asesante Semestral ASCENDENTE	(PDAc/TPDA)*100 PDAc = Personal Directivo y Administrativo Capacitado TPDA = Total de Personal Directivo y Administrativo	ACUMULADO CONSTANTE	Personal capacitado Personal capacitado	85.00 87.00	97.70	0.00 0.00	0.00	0.00 0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO.- Capta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestra—		Existe la oferta de capacitación acorde a las necesidades de personal directivo y administrativo.	
Justificación :	Mide el porcentaje de personal capacitado con relación al total del personal directivo y administrativo																
Observaciones :																	
ACTIVIDAD C0301	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.	Porcentaje del alumno que respalde la encuesta de calidad y servicio	PORCENTAJE	Gestión Asesante Semestral ASCENDENTE	(ACE/AM)*100 ACE = Alumno que Contesta la Encuesta AM = Alumno nuestra	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y alumnos alumnos y alumnos	615.00 658.00	96.39	0.00 0.00	0.00	0.00 0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO.- Capta de indicadores en la oficina de Calidad Departamento de Calidad Semestra—		Las y los profesionistas se encuentran interesados en la publicación las encuestas a los alumnos y alumnos	
Justificación :	Mide el porcentaje del alumno que contesta la encuesta de calidad y servicio en relación a la muestra del alumno sacado para determinar la calidad del servicio en nuestras distintas áreas.																
Observaciones :																	

Justificación :	
Observaciones :	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Mayo del 2026

445 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES												
2ER SIC - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS												
Objetivos			Indicador			Meta			Avances del Indicador			
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado
DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la Centro de Innovación Empresarial Subdirección de Vinculación												
La comunidad tiene interés en el emprendimiento y la incubación de proyectos empresariales.												
ACTIVIDAD C442	Fomento de emprendedoras para atraer en proyecto de innovación.	Porcentaje de proyectos empresariales incluidos	FORCENTAJE	Gráfica Ascendente	$(PIA - PIP) \times 100$ PIA = Proyectos incluidos en el año PIP = Proyectos incluidos programados en el año	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00
		Mide el porcentaje de proyectos empresariales incluidos en el año actual con relación a los programados, para determinar la eficacia de apoyo a los emprendedores.		REGULAR CONSTANTE		CONSTANTE	Proyectos	10.00		0.00		0.00
Justificación :												
Observaciones :												
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo												

Responsable del Programa

Ing. Julián David Alvará Carrasco

Subdirección de Planeación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Mayo del 2026

Ente Público		405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES									
Programa presupuestario		210701 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA									
Definición del Programa		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.									
Problema que atiende el Programa		113453 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica									
Tipo		POBLACIONES									
	Descripción	Unidad de Medida Población			Total	Mujeres	Hombres				
REFERENCIA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos			43,110	23,654	19,456				
NO AFECTADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia.	Alumnas y alumnos			41,949	22,988	18,961				
POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos			1,161	666	495				
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.	Alumnas y alumnos			380	216	144				
POSTERGADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de de la zona de influencia sin capacidad de atender.	Alumnas y alumnos			801	473	328				
ATENIDA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.	Alumnas y alumnos			0	0	0				
Eje Rector - Tema - Temá Transversal		ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA									
		E10474 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS									
		Objetivos de Desarrollo Sostenible									
OBJETIVO	OD4 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos										
OBJETIVO	EG20101003 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.	Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030									
OBJETIVO	E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027									
OBJETIVO	PS05010001 - Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027									
		PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
		Mensual		Acumulado							
		Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto		% de gasto / modificado			
		80,200,987.43	6,607,511.33	80,200,987.43	81,494,216.65	6,607,511.33		8.11			
		INDICADORES DEL PROGRAMA									
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance programado en el periodo		Indicadores con avance		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con Justificación			
17		0		0		17		0			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Mayo del 2026

Ente Público		405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES						
Programa presupuestario		2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA						
Definición del Programa		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.						
Problema que atiende el Programa		113453 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica						
FUENTES DE FINANCIAMIENTO								
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110189	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.26%	1,813,600.00	1,813,600.00	.00	1,813,600.00
1114999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	8.32%	6,670,125.00	6,670,125.00	25,557.09	6,644,567.91
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.73%	31,060,646.38	30,999,778.88	3,290,977.12	27,708,801.76
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	50.69%	40,056,616.05	42,010,712.77	3,290,977.12	38,719,735.65
Total de presupuesto				100.00%	80,200,987.43	81,404,216.65	6,607,511.33	74,886,705.32

Mes de Mayo del 2026

PRBREP367

406 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos			Indicador												
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Try/cadena	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regio.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor logro Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través de las acciones que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.	Variación porcentual de alumnos y alumnos inscritos	VARIACION PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia ASCENDENTE	$(AAL/AAL_1)*100$ AAI = Alumnas y Alumnos Inscritos año actual AAL_1 = Alumnas y Alumnos Inscritos año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnas Alumnas y alumnas	1,134.00 1,095.00	3.56	0.00 1,095.00	0.00	0.00 1,095.00	-100.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno. Sistema de control de ingreso de alumnos al Departamento de Servicios Escolares Anual—	Las alumnas y los alumnos egresados de educación superior en sus carreras profesionales en nuestra institución.
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO															
Las alumnas y los alumnos egresados a nivel medio superior en su totalidad de educación media superior oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.		Porcentaje de captación de estudiantes egresados de educación media superior Mide el porcentaje de alumnas y alumnos inscritos a nuevo ingreso en relación al total de egresados de la zona de influencia de las escuelas de educación media superior de la zona de influencia. Para determinar la captación alcanzada													
Justificación :															
Observaciones :															
COPONENTE															
COT	Programas educativos ofertados	Porcentaje de la matrícula total inscrita del Instituto.	PORCENTAJALE	Gestión Ascendente Eficacia ASCENDENTE	$(TIAI/AIP)*100$ TIAI = Total de Alumnos Inscritos TAIP = Total de Alumnos Inscritos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnas Alumnas y alumnas	1,134.00 1,134.00	100.00	0.00 1,134.00	0.00	0.00 1,134.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Dirección Académica Anual—	El alumnado elige alguna de las modalidades de estudio para continuar con su formación profesional.
Justificación :															
Observaciones :															
Acreditación : Observaciones :															
ACTIVIDAD															
COT101	Acreditación de programas educativos.	Porcentaje de programas acreditados por su buena calidad	PORCENTAJALE	Gestión Ascendente Eficacia SEMESTRAL REGULAR CONSTANTE	$(PEA/PEOA)*100$ PEA = Programas Educativos Acreditados PEOA = Programas Educativos Ofertados Acreditables	ACUMULADO CONSTANTE	Programas Programas	3.00 7.00	42.85	0.00 7.00	0.00	0.00 7.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Asesoría Académica Semestral —	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos ofertados en el Instituto.
Justificación :															
Observaciones :															

Mes de Mayo del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
Z6987C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos			Indicador												
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trazectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C2102	Actualización docente con cursos de capacitación para los programas educativos.	Porcentaje de personal docente capacitado para los programas educativos	PERCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(PDC/TPD)*100 PDC = Personal Docente Capacitado TPD = Total Personal Docente	ACUMULADO CONSTANTE	Docente Docente	56.00 65.00	86.15	0.00 65.00	0.00 0.00	0.00 65.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Documento Interno- Capta de indicadores en la oficina de Desarrollo Académico y actualización de acuerdo a las necesidades educativas. Departamento de Desarrollo Académico Semestral—	Se presentan las condiciones necesarias para llevar a cabo la capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.
Justificación :	Mide el porcentaje del personal docente capacitado en los programas educativos en relación al total del personal docente, para ofrecer mayor calidad en el servicio a los estudiantes.														
Observaciones :															
COMPONENTE C202	Servicios académicos y administrativos de calidad otorgados.	Porcentaje de cumplimiento de expectativas del alumnado.	PERCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AS/TAE)*100 AS = Alumnado Satisfecho TAE = Total de Alumnado Encuestado	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y Alumnos y	605.00 655.00	92.37	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Documento Interno- Capta de indicadores en la oficina del Departamento de Calidad Departamento de Calidad Semestral—	Existen condiciones favorables para la realización de la encuesta de calidad de servicio.
Justificación :	Mide el porcentaje de alumnado satisfecho con el servicio académico- administrativo otorgado en el área de apoyo en relación al total de alumnos encuestados. Para conocer las expectativas del alumnado.														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C20201	Impartición de tutorías al alumnado.	Porcentaje de alumnos y alumnas en programas de tutorías	PERCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIT/ATME)*100 AIT = Alumnado Inscrito en Tutorías ATME = Total de Alumnado Inscrito en Modalidad Escalonada	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y Alumnos y	472.00 564.00	86.92	0.00 564.00	0.00 0.00	0.00 564.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Documento Interno- Capta de indicadores en la oficina del Departamento de Académico y Subsección Académico Semestral—	Los alumnos y los alumnas continúan con sus estudios dentro de la institución.
Justificación :															
Observaciones :															

Mes de Mayo del 2026

406 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos			Indicador												
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipos/Entidad/Dimensión/ Frecuencia/Tiempo/cuota	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
								Valor Reprog.	Met	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acul.		
ACTIVIDAD C0202	Evaluación de los procesos académicos y administrativos	Porcentaje de auditorías realizadas a los procesos académico-administrativos	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral DESCENDENTE	$\frac{IAR}{IAR+AP} \times 100$ IAR = Auditorías Realizadas AP = Auditorías programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Auditoría	4.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Documento de indicadores en la oficina de la Calidad y certificación Departamento de Calidad Semestral —	Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para atender los requerimientos académicos-administrativos.
Justificación :	Mide el porcentaje de auditorías académicas y administrativas en relación a las auditorías programadas, para mejorar los servicios que se ofrecen a los estudiantes.														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0203	Realización del Informe de actividades académico-administrativas.	Porcentaje de Informes de actividades realizados	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	$\frac{IAR}{IAR+IAP} \times 100$ IAR = Informes de Actividades Realizados IAP = Informe de Actividades Programados	ACUMULADO CONSTANTE	Informe	4.00	100.00	0.00	0.00	1.00	25.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Dirección de Planeación Dirección de Planeación Trimestral —	Los antes involucrados en la realización de las instancias cuentan con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.
Justificación :	Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programados. Para dar a conocer los avances de la institución.														
Observaciones :															
COMPONENTE C03	Infraestructura física tecnológica educativa evaluada.	Porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, equipamiento educativo realizada	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	$\frac{EIR}{EIR+EP} \times 100$ EIR = Evaluaciones de Infraestructura Realizadas EP = Evaluaciones de Infraestructura Programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Evaluaciones	2.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura Semestral —	El proveedor ejecuta adecuadamente el plan de evaluación de la infraestructura física tecnológica educativa.
Justificación :	Mide el porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo, en relación a las programadas. Para conocer las necesidades y mantener en buen estado las instalaciones y equipamiento.														
Observaciones :															

Mes de Mayo del 2026

Justificación	Observaciones :

Mes de Mayo del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E06TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos			Indicador				Meta			Avance del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Propio	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C401	Difusión de convocatorias de becas	Porcentaje de Convocatorias de becas publicadas	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(CBP/CBR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	15.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capeta de indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Semestral —	Los alumnos y los alumnos se enteran de las convocatorias vigentes en la institución
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C402	Validación de solicitudes de becas	Porcentaje de solicitud de becas	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(SBA/SSBR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	150.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capeta de indicadores en la oficina de Desarrollo Académico Semestral —	Los alumnos y los alumnos se enteran de las solicitudes de becas que ofrece la institución.
Justificación :															
Observaciones :															
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C403	Recepción de solicitudes de becas.	Porcentaje de becas validadas por semestre	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(NSB/VNSBR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	45.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capeta de indicadores en la oficina de Desarrollo Académico Semestral —	La información de becas es completa y oportuna, existen criterios claros y proceso definidos para validar becas.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Mayo del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES											
Objetivos			Indicador				Método				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tiposentido/Dimensión/ Frecuencia/Tryectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor RePROP.	Meta	Valor Logrado del mes	Avances del Indicador
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo											
2E087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA											
Responsable del Programa											
Ing. Julian Obed Alvear Carrasco Subdirector de Planeación y Evaluación											
Medio de Verificación											
Supuestos											

Responsable del Ente Público

M.A.P. Jesús Peña Galaz

Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes

