GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

Ente Público	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
Problema que atiende el Programa	113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.

POBLACIONES

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en el estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	138,653	75,035	63,618
NO AFECTADA	Las alumnas y alumnos cursando en otras instituciones de educación superior en la zona centro y zona sur del Estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	73,388	39,711	33,677
POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en la zona norte del Estado de Chihuahua, que el Instituto está en posibilidad de atender.	Alumnas y alumnos	65,265	35,324	29,941
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos que cursan educación superior en la institución que el programa esta en condiciones reales de atender.	Alumnas y alumnos	1,240	667	573
POSTERGADA	Las alumnas y alumnos cursando educación superior en la zona norte del Estado de Chihuahua, que el Instituto no está en posibilidad de atender por capacidad.	Alumnas y alumnos	64,025	34,657	29,368
ATENDIDA	**Las alumnas y alumnos que cursan educación superior en la institución que el programa esta en condiciones reales de atender.**	**Alumnas y alumnos**	**0**	**0**	**0**

ALINEACION A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATEGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E104T4 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030	
ESTRATEGIA	EG20101004004 - Crear las condiciones para ampliar el sistema dual de educación y formación profesional en colaboración con empresas, y fortalecer la certificación de competencias laborales para reducir las brechas de habilidades y aumentar la oferta laboral especializada.
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027	
OBJETIVO	PS05020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la interacción que deben tener los planes de estudio en el sector productivo.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual		Acumulado			
Autorizado	**Gasto**	**Autorizado**	**Modificado**	**Gasto**	**% de gasto / modificado**
11,206,859.56	1,429,650.61	11,206,859.56	13,259,301.60	1,822,004.21	13.74

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
14	8	8	6	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

Ente Público	405 - INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
Problema que atiende el Programa	113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	87.07%	9,757,584.61	9,714,217.94	1,029,946.51	8,684,271.43
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	12.93%	1,449,274.95	3,545,083.66	792,057.70	2,753,025.96
			Total de presupuesto	**100.00%**	**11,206,859.56**	**13,259,301.60**	**1,822,004.21**	**11,437,297.39**

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
FIN	**Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes del sistema educativo estatal, a través de ambientes escolares que propicien el aprendizaje la inclusión, equidad y perspectiva de genero.**	**Variación porcentual de convenios de vinculación firmados con el sector público, privado y social.** Mide la cantidad de convenios de vinculación firmados con los diferentes sectores en el año actual, en relación a los convenios firmados en el año inmediato anterior con la finalidad de conocer el incremento de la incorporación de las alumnas y alumnos en el mercado laboral	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	((CF/CF_1)-1)*100 CF = Convenios firmados en el año actual CF_1 = Convenios Firmados en el año inmediato anterior	 ACUMULADO CONSTANTE	 Convenios Convenios	 177.00 155.00	 14.19	 0.00 155.00	 0.00	 0.00 155.00	 -100.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación Anual—	Los diferentes sectores se interesan en los acuerdos para la firma del convenio de coordinación y vinculación con el instituto.
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO	**Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, cuentan con oportunidades para integrarse en el mercado laboral.**	**Porcentaje de alumnos y alumnas egresados incorporados(as) en el sector laboral** Mide el porcentaje de alumnos y alumnas en el sector productivo en relación a la cantidad de alumnos y alumnas egresados(as) localizados. Para conocer la inserción en el sector productivo	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(EISL/EGL)*100 EISL = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral EGL = Egresados por generación localizados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Egresados Egresados	 450.00 561.00	 80.21	 0.00 564.00	 0.00	 0.00 564.00	 0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación. Subdirección de Vinculación Anual—	Las y los profesionistas egresados del instituto así como las empresas atienden y colaboran para la recopilación de la información
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C01	**Planes de promoción y difusión implementados.**	**Porcentaje del Plan de promoción y difusión aprobados** Mide el porcentaje de cumplimiento a las actividades realizadas en el Plan de Promoción y difusión con respecto a las actividades programadas con la finalidad de ver el cumplimiento del Plan	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(APDR/APDP)*100 APDR = Actividades de promoción y difusión realizados APDP = Actividades de promoción y difusión programados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Actividades Actividades	 10.00 10.00	 100.00	 5.00 10.00	 50.00	 5.00 10.00	 50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	Las instituciones de nivel medio superior se interesan en la oferta educativa.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	**Realización de eventos de promoción institucional.**	**Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados** Mide el porcentaje de eventos de promoción realizados en relación a los eventos de promoción planeados con la finalidad de incrementar la captación de alumnos mediante los eventos	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(EPR/EPP)*100 EPR = Eventos de Promoción realizados EPP = Eventos de Promoción Planeados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Eventos Eventos	 12.00 12.00	 100.00	 6.00 12.00	 50.00	 6.00 12.00	 50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	Los servicios externos de contratación se encuentren disponibles para realizar los eventos de promoción institucional.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	**Promoción de las actividades extraescolares (culturales, cívicas, deportivas y ambientales)**	**Porcentaje de alumnos y alumnas participando en actividades de promoción** Mide el porcentaje de alumnas y alumnos participando en actividades de promoción en relación al total de alumnos inscritos con la finalidad de conocer contribución a la formación integral	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(APAP/AIS)*100 APAP = Alumnas y Alumnos participando en actividades de promoción AIS = Alumnas y Alumnos Inscritos en el semestre	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 254.00 1,134.00	 22.40	 120.00 1,134.00	 10.58	 120.00 1,134.00	 10.58	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Departamento de Extraescolares Semestral—	El municipio cuenta con disponibilidad en su infraestructura física para apoyar los eventos del instituto.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	**Convenios de colaboración con el sector gubernamental, productivo y social firmados.**	**Porcentaje de convenios de Colaboración** Mide el porcentaje de convenios de colaboración en el sector gubernamental, productivo y social realizados en relación a los convenios de colaboración programados con la finalidad e contribuir a la formación integral de las alumnas y alumnos	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(CCFR/CCFP)*100 CCFR = Convenios de Colaboración Firmados realizados CCFP = Convenios de Colaboración Firmados programados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Convenios Convenios	 139.00 139.00	 100.00	 51.00 139.00	 36.69	 51.00 139.00	 36.69	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Vinculación Subdirección de Vinculación Semestral—	Existe el interés de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo acuerdos para plasmar en los convenios.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	**Gestión con los sectores, gubernamental, productivo y social.**	**Porcentaje de los proyectos aprobados** Mide el porcentaje de proyectos de gestión aprobados con relación a los proyectos de Gestión realizados, con la finalidad de conocer la eficacia de la gestón.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	(PGA/PGR)*100 PGA = Proyectos de Gestión Aprobados PGR = Proyectos de Gestión Realizados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Proyectos Proyectos	 3.00 3.00	 100.00	 0.00 3.00	 0.00	 0.00 3.00	 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación Vinculación Anual—	Existe participación de las instancias de los diferentes sectores para llevara a cabo una eficiente gestión.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0202	**Celebración de Reuniones de Consejo de Vinculación**	**Porcentaje reuniones celebradas por el consejo de vinculación** Mide el porcentaje de las reuniones celebradas por el consejo de vinculación en relación a las reuniones del consejo de vinculación programadas. Para determinar la colaboración de los diferentes sectores.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(RCCV/RPCV)*100 RCCV = Reuniones celebradas por el consejo de vinculación RPCV = Reuniones programas del consejo de vinculación	 ACUMULADO CONSTANTE	 Reuniones Reuniones	 1.00 1.00	 100.00	 0.00 1.00	 0.00	 0.00 1.00	 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores de la oficina de la Subdirección de Vinculación. Subdirección de Vinculación Anual----	Existe interés de participación de los diferentes sectores público, privado y social.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C03	**Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.**	**Porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado.** Mide el porcentaje de personal directivo y adminsitrativo capacitado con realcion al total del personal directivo y administrativo	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(PDAC/TPDA)*100 PDAC = Personal Directivo y Administrativo Capacitado TPDA = Total de Personal Directivo y Administrativo	 ACUMULADO CONSTANTE	 Personal capacitado Personal capacitado	 85.00 87.00	 97.70	 40.00 87.00	 45.98	 40.00 87.00	 45.98	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestral----	Existe la oferta de capacitación acorde a las necesidades de actualización del personal directivo y administrativo.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0301	**Aplicación de encuestas de calidad y servicio.**	**Porcentaje del alumnado que responde la encuesta de calidad y servicio** Mide el porcentaje del alumnado que contesta la encuesta de calidad y servicio con relación al porcentaje del muestreo del alumnado inscrito para determinar la calidad del servicio en nuestras distintas áreas.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(ACE/AM)*100 ACE = Alumnado que Contesta la Encuesta AM = Alumnado muestra	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 615.00 638.00	 96.39	 362.00 638.00	 56.74	 362.00 638.00	 56.74	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Calidad Departamento de Calidad Semestral----	Las y los profesionistas se encuentra interesados en la plataforma de aplicación y análisis de las encuestas a las alumnas y alumnos
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0302	**Análisis de los resultados de las encuestas para capacitación del personal Directivo y Administrativo.**	**Porcentaje de cursos de capacitación de acuerdo a los análisis de resultados** Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados entre los cursos de capacitación planeados de acuerdo al análisis de resultados de la encuesta del clima laboral con la finalidad de ofrecer un servicio de calidad a los estudiantes con personal actualizado.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(CCE/CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados CCP = Cursos de capacitación planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	5.00 5.00	100.00	2.00 5.00	40.00	2.00 5.00	40.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos Semestral----	Existen la disposición de cursos de capacitación externos de acuerdo a las necesidades del personal
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C04	**Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado realizados.**	**Porcentaje de proyectos de investigación realizados.** Mide el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados con la finalidad mantener el emprendedurismo y la innovación tecnológica.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	(PIR/PIP)*100 PIR = Proyectos de investigación realizados. PIP = Proyectos de investigación programados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos Proyectos	10.00 10.00	100.00	0.00 0.00	0.00	0.00 0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación Subdirección de Investigación Anual----	Existen necesidades de proyectos de investigación en los diferentes sectores o campos.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0401	**Participación de Docentes en Proyectos de Investigación.**	**Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación** Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación en relación al total de docentes investigadores, para medir la eficiencia de los docentes investigadores al realizar dichos proyectos.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(DIPPI/TDI)*100 DIPPI = Docentes Investigadores Participando en Proyectos de Investigación TDI = Total de docentes investigadores	ACUMULADO CONSTANTE	Docente Docente	30.00 34.00	88.24	19.00 34.00	55.88	19.00 34.00	55.88	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación Subdirección de Investigación Semestral----	Los decentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0402	Formación de emprendedores para arrancar un proyecto de innovación.	Porcentaje de proyectos empresariales incubados Mide el porcentaje de proyectos empresariales incubados en al año actual con relación a los proyectos incubados programados, para determinar la eficacia de apoyo a los emprendedores.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	(PIA/PIP)*100 PIA = Proyectos Incubados en el año PIP = Proyectos Incubados programados en el año	 ACUMULADO CONSTANTE	 Proyectos Proyectos	 10.00 10.00	 100.00	 0.00 0.00	 0.00	 0.00 0.00	 0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Centro de Innovación Empresaria Subdirección de Vinculación Anual—	La comunidad tiene interés en el emprendedurismo y la incubación de proyectos empresariales.

Justificación :

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

Ing. Julian Obed Alvear Carrasco

Subdirección de Planeación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

Ente Público	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
Programa presupuestario	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA
Definición del Programa	Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
Problema que atiende el Programa	113453 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica

POBLACIONES

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos	43,110	23,654	19,456
NO AFECTADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia.	Alumnas y alumnos	41,949	22,988	18,961
POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos	1,161	666	495
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.	Alumnas y alumnos	360	216	144
POSTERGADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de de la zona de influencia sin capacidad de atender.	Alumnas y alumnos	801	473	328
ATENDIDA	**Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.**	**Alumnas y alumnos**	**0**	**0**	**0**

ALINEACION A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATEGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	**E104T4 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS**
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030	
OBJETIVO	EG20101003 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027	
OBJETIVO	PS05010001 - Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
80,200,987.43	20,995,923.40	80,200,987.43	82,165,650.38	27,603,434.73	33.59

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
17	13	13	4	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

Ente Público	405 - INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
Programa presupuestario	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA
Definición del Programa	Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
Problema que atiende el Programa	113453 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.26%	1,813,600.00	1,813,600.00	.00	1,813,600.00
1114999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	8.32%	6,670,125.00	6,670,125.00	2,031,482.62	4,638,642.38
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.73%	31,060,646.38	31,104,013.05	13,157,625.57	17,946,387.48
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	50.69%	40,656,616.05	42,577,912.33	12,414,326.54	30,163,585.79
			Total de presupuesto	**100.00%**	**80,200,987.43**	**82,165,650.38**	**27,603,434.73**	**54,562,215.65**

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
FIN	**Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.**	**Variación Porcentual de alumnas y alumnos inscritos** Mide la variación porcentual de alumnas y alumnos inscritos en el año actual con respecto a los inscritos en una año anterior con la finalidad de conocer el crecimiento de la matricula del Instituto	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	((AAI/AAI_1)-1)*100 AAI = Alumnas y Alumnos Inscritos año actual AAI_1 = Alumnas y Alumnos Inscritos año anterior	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 1,134.00 1,095.00	 3.56	 0.00 1,095.00	 0.00	 0.00 1,095.00	 -100.00	DOCUMENTO INTERNO-Registro interno: Sistema de Control Escolar Departamento de Servicios Escolares Anual---	Las alumnas y los alumnos egresados de educación media superior eligen estudiar sus carreras profesionales en nuestra institución.
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO	**Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del estado de chihuahua cuentan con oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.**	**Porcentaje de captación de estudiantes egresados de educación media superior** Mide el porcentaje de alumnas y alumnos inscritos a nuevo ingreso en relación al total de alumnas y alumnos egresados de las escuelas de educación media superior de la zona de influencia. Para determinar la captación alcanzada	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(AINI/AEEMS)*100 AINI = Alumnado inscritos de nuevo ingreso AEEMS = Alumnado egresado de educación media superior	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 360.00 43,110.00	 0.84	 0.00 43,110.00	 0.00	 0.00 43,110.00	 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Planeación Departamento de Control Escolar Anual---	Las alumnas y los alumnos del instituto no pierden el interés y concluyen satisfactoriamente sus programas de estudios
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C01	**Programas educativos ofertados**	**Porcentaje de la matricula total inscrita del Instituto.** Mide el porcentaje de alumnos y alumnas inscritos en los diferentes programas educativos del instituto. Para conocer la eficacia de los programs educativos ofertados por la institucion	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(TAI/TAIP)*100 TAI = Total de Alumnos Inscritos TAIP = Total de Alumnos Inscritos programados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 1,134.00 1,134.00	 100.00	 966.00 1,134.00	 85.19	 966.00 1,134.00	 85.19	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Dirección Academica Academico Semestral---	El alumnado elige alguna de nuestras carreras para continuar con su formación profesional.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0101	**Acreditación de programas educativos.**	**Porcentaje de programas educativos acreditados por su buena calidad.** Mide el porcentaje de programas educativos ofertados en el instituto y que son reconocidos por su buena calidad por organismos acreditadores.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(PEA/PEOA)*100 PEA = Programas Educativos Acreditados PEOA = Programas Educativos Ofertados Acreditables	 ACUMULADO CONSTANTE	 Programas Programas	 3.00 7.00	 42.86	 2.00 7.00	 28.57	 2.00 7.00	 28.57	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Academica Académico Semestral ---	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos ofertados en el instituto.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	**Actualización docente con cursos de capacitación para los programas educativos.**	**Porcentaje de personal docente capacitado para los programas educativos** Mide el porcentaje del personal docente capacitado en los programas educativos en relación al total del personal docente, para ofrecer mayor calidad en el servicio a los estudiantes.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(PDC/TPD)*100 PDC = Personal Docente Capacitado TPD = Total Personal Docente	 ACUMULADO CONSTANTE	 Docente Docente	 56.00 65.00	 86.15	 63.00 65.00	 96.92	 63.00 65.00	 96.92	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Academico Departamento de Desarrollo Académico Semestral——	Se presentan las condiciones necesarias para llevar a cabo la capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	**Servicios académicos administrativos de calidad otorgados.**	**Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumnado.** Mide el porcentaje de alumnado satisfecho con el servicio academico- administrativo recibido en las áreas de apoyo en relación al total de alumnos encuestados. Para conocer las expectativas del alumnado.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Calidad Semestral ASCENDENTE	(AS/TAE)*100 AS = Alumnado Satisfecho TAE = Total de Alumnado Encuestado	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 605.00 655.00	 92.37	 332.00 655.00	 50.69	 332.00 655.00	 50.69	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina del Departamento de Calidad Departamento de Calidad Semestral——	Existen condiciones externas favorables para la realización de la encuesta de calidad de servicio.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	**Impartición de tutorías al alumnado.**	**Porcentaje de alumnas y alumnos en programas de tutorías** Mide la cantidad del alumnado inscritos en tutorías con relación a los inscritos en modalidad escolarizada con la finalidad de conocer el porcentaje de alumnado que recibe el acompañamiento por parte de los tutores	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIT/AITME)*100 AIT = Alumnado Inscrito en Tutorías AITME = Total de Alumnado Inscrito en Modalidad Escolarizado	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 472.00 584.00	 80.82	 497.00 584.00	 85.10	 497.00 584.00	 85.10	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección Académica Académico Semestral——	Las alumnas y los alumnos continúan con sus estudios dentro de la institución.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0202	**Evaluación de los procesos académicos y administrativos**	**Porcentaje de auditorias realizadas a los procesos académico-administrativos** Mide el porcentaje de auditorias realizadas a los procesos académicos y administrativos en relación a las auditorias programadas, para mejorar lo servicios que se ofrecen a los estudiantes.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral DESCENDENTE	(AR/AP)*100 AR = Auditorias Realizadas AP = Auditorias programadas	 ACUMULADO CONSTANTE	 Auditoría Auditoría	 4.00 4.00	 100.00	 2.00 4.00	 50.00	 2.00 4.00	 50.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Calidad y Certificación Departamento de Calidad Semestral——	Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para auditar los procedimientos académicos-administrativos.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0203	**Realización del informe de actividades académico-administrativas.**	**Porcentaje de informes de actividades realizados** Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programados. Para dar a conocer los avances de la institución.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(IAR/IAP)*100 IAR = Informes de Actividades Realizados IAP = Informe de Actividades Programados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Informe Informe	 4.00 4.00	 100.00	 1.00 4.00	 25.00	 2.00 4.00	 50.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Dirección de Planeación Dirección de Planeación Trimestral——	Los entes involucrados en la realización de las juntas cuenten con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C03	**Infraestructura física tecnológica educativa evaluada.**	**Porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo realizadas** Mide el porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo realizadas en relación a las programadas. Para conocer las necesidades y mantener en buen estado las instalaciones y equipamiento.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(EIF/EIP)*100 EIF = Evaluaciones de Infraestructura Realizadas EIP = Evaluaciones de Infraestructura Programadas.	 ACUMULADO CONSTANTE	 Evaluaciones Evaluaciones	 2.00 2.00	 100.00	 1.00 2.00	 50.00	 1.00 2.00	 50.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales Recursos Materiales e Infraestructura Semestral ——	El proveedor ejecuta adecuadamente el plan de evaluación de la Infraestructura física tecnológica educativa.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0301	**Ejecución del plan de mantenimiento menor a los bienes inmuebles.**	**Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios** Mide elcumplimiento del las actividades realizadas en relación a las actividades de mantenimientos programadas a los edificios. Para tener instalaciones en condiciones óptimas para el uso de alumnos y alumnas.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(ARPM/APPM)*100 ARPM = Actividades Realizadas del Plan de Mantenimiento. APPM = Actividades Programadas del Plan de Mantenimiento.	 ACUMULADO CONSTANTE	 Actividades Actividades	 9.00 9.00	 100.00	 3.00 9.00	 33.33	 6.00 9.00	 66.67	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales Recursos Materiales e infraestructura Trimestral——	Las condiciones climatológicas permite atender las necesidades de la infraestructura del instituto.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0302	**Realización de mantenimiento menor al equipamiento de laboratorios.**	**Porcentaje Porcentaje de mantenimiento de equipamiento de laboratorios** Mide el porcentaje del mantenimiento realizado al equipamiento de laboratorio en relación al mantenimiento programado. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnas del instituto.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(MELR/MELP)*100 MELR = Mantenimientos Equipo de Laboratorio Realizados MELP = Mantenimientos a Equipo de Laboratorio Programados	 ACUMULADO CONSTANTE	 Mantenimiento Mantenimiento	 11.00 11.00	 100.00	 0.00 11.00	 0.00	 3.00 11.00	 27.27	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Laboratorios Oficina de Laboratorios Trimestral——	Se encuentran disponibles en el mercado los equipos y materiales para llevar a cabo, las actualizaciones y el mantenimiento.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0303	**Atención a las solicitudes de soporte técnico a los equipos de tecnologías de la información.**	**Porcentaje solicitudes atendidas de los servicios de soporte técnico** Mide la cantidad de solicitudes de soporte ténico atendidas en relación al total de solicitudes recibidas.Para tratar de mantener la infraestructura telemática en óptimas condiciones.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Trimestral DESCENDENTE	(SSTA/SSTR)*100 SSTA = Solicitudes de Soporte Técnico Atendidas SSTR = Solicitudes de Soporte Técnico Recibidas	 ACUMULADO CONSTANTE	 Solicitudes Solicitudes	 90.00 90.00	 100.00	 0.00 90.00	 0.00	 30.00 90.00	 33.33	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Telemática Oficina de Telemática Trimestral——	Se presentan fallas técnicas, mecánicas o electrónicas en el equipo de computo y tecnologías de la información, una vez presentadas dichas fallas se solicitan soportes técnicos.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C04	**Becas socio económicas gestionadas**	**Porcentaje de alumnos becados** Mide el porcentaje de alumnos becados en relación al total de alumnos inscritos. Para determinar la cantidad de alumnos que reciben apoyo.	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(ALB/TAI)*100 ALB = Alumnado Becado TAI = Total de Alumnado Inscrito	 ACUMULADO CONSTANTE	 Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	 700.00 1,134.00	 61.73	 310.00 1,134.00	 27.34	 310.00 1,134.00	 27.34	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Desarrollo Academico Semestral ——	Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma ante nuestros mediadores para obtener el apoyo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0401	**Difusión de convocatorias de becas**	**Porcentaje de Convocatorias de becas publicadas** Mide el porcentaje de convocatorias de becas publicadas con relación a las convocatorias de becas recibidas. Para determinar la difusión de las mismas.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(CBP/CBR)*100 CBP = Convocatorias de becas publicadas CBR = Convocatorias de becas recibidas	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	15.00 15.00	100.00	7.00 15.00	46.67	7.00 15.00	46.67	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Oficina de Desarrollo Academico Semestral —-	Las alumnas y los alumnos se enteran de las convocatorias vigentes en la Institución
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0402	**Validación de solicitudes de Becas**	**Porcentaje de solicitud de becas** Mide el porcentaje de solicitudes de becas atendidas en relación a las solicitudes becas recibiddas. Para determinar la cantidad de solicitudes que se reciben paa su gestión ante las autoridades competentes	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Calidad Semestral ASCENDENTE	(SBA/SBR)*100 SBA = Solicitudes de becas atendidas SBR = Solicitudes de becas recibidas	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	150.00 150.00	100.00	77.00 150.00	51.33	77.00 150.00	51.33	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores en la oficina de Desarrollo Académico Desarrollo Académico. Semestral—-	Los alumnos y las alumnas se interesan en las becas que ofrece la institución.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0403	**Recepción de solicitudes de becas.**	**Porcentaje de becas validadas por semestre** Mide el porcentaje de becas que han sido revisadas, aprobadas y validadas oficialmente en relación con el total de solicitudes recibidas en el semestre.	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NSBV/NSBR)*100 NSBV = Número de solicitudes de becas validadas NSBR = Número total de solicitudes de becas recibidas	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	45.00 45.00	100.00	20.00 45.00	44.44	20.00 45.00	44.44	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores de la oficina de Desarrollo Académico. Desarrollo Académico Semestral—-	La información de becas es completa y oportuna; existen criterios claros y proceso definidos para validar becas.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Junio del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

Ing. Julian Obed Alvear Carrasco
Subdirección de Planeación y Evaluación

Responsable del Ente Público

M.A.P. Jesús Peña Galaz
Director del Instituto Tecnologico Superior de Nuevo Casas Grandes